

SCHEMA SUPPLEMENT e REQUISITI DI TRASPARENZA

1. Dipartimento	Scienze della società e della formazione d'area mediterranea
2. Corso di studi in	Mediatori per l'intercultura e la coesione sociale in Europa
3. Anno di corso e semestre	2018/2019
4. Insegnamento	Italiano: Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni
	Inglese: Work and Organizational Psychology
5. Durata insegnamento	Ottobre – Novembre 2018
6. N. tot. ore insegnamento	36 ore
7. Settore Scientifico-Disciplinare (SSD)	MPSI/06
8. N. tot. Crediti Formativi Universitari (CFU) /ECTS	6 CFU
9. Cognome e nome docente <i>Indicare se il docente è più di uno</i>	Ganucci Cancellieri Uberta
10. E-mail da pubblicare sul web/ Link a eventuali altre informazioni	ganucci@unistrada.it
11. Contenuti del corso (Programma) <i>Massimo 1900 caratteri, spazi inclusi</i>	Italiano: Il corso offre una panoramica delle principali tematiche della Psicologia del Lavoro. Verranno approfonditi: il concetto di lavoro in diversi contesti disciplinari e i principali paradigmi teorici che lo hanno affrontato; la relazione dell'individuo con il lavoro, considerando sia il suo rapporto con la prestazione lavorativa che le abilità e caratteristiche personali nello svolgimento; gli aspetti delle relazioni con il ruolo occupato e con le relazioni interpersonali nonché con l'organizzazione, analizzando anche variabili come la cultura e valori.
	Inglese: The course offers an overview of the main topics of Work and Organizational Psychology, such as the meaning of work in various contexts and according to the main theoretical frameworks; person-job relationship, concerning personal qualities and capabilities in work performance; person-role and person-organization relationship, interpersonal relationships; variables such as culture and values.
12. Testi di riferimento	+ Psicologia del lavoro e delle organizzazioni. Costruire e gestire relazioni nei contesti professionali e sociali. F. Avallone; Carocci Editore, 2011 (dalla Parte Prima alla Parte Quarta compresa esclusi i capitoli 3, 4, 8, 9, 11, 13, 16 e 17)
13. Obiettivi formativi <i>Massimo 1900 caratteri, spazi inclusi</i>	Italiano: Il corso intende fornire gli strumenti necessari alla costruzione di un quadro concettuale di riferimento teorico ed empirico che consenta di comprendere le differenti variabili psicologiche alla base dei comportamenti lavorativi nelle organizzazioni.
	Inglese: The aim of the course is to provide students with the basic skills required to build a theoretical as well as empirical conceptual reference framework to understand the psychological variables which regulate work behavior within organizations.
14. Prerequisiti <i>Es. conoscenza di lingue straniere o altro tipo di conoscenze</i>	Nessuno

15. Metodi didattici	Il corso sarà caratterizzato da un approccio esperienziale. Sarà quindi previsto, oltre alle lezioni frontali, anche lo svolgimento in aula di attività comprendenti la visione di filmati ed esercitazioni pratiche e simulazioni.
16. Strumenti di supporto alla didattica	Slide
17. Modalità di verifica dell'apprendimento	<p>Italiano: Prova scritta obbligatoria: 16 quesiti a risposta multipla.</p> <p>Ogni domanda verrà valutata con un punteggio pari a 2 e qualora il candidato sbaglierà la risposta non verrà sottratto nessuno punto. Se risponderà a tutte le domande in maniera corretta l'esito sarà pari a 30 e lode.</p> <p>Il tempo previsto per la prova di esame è di 45 minuti.</p>
	Inglese: Mandatory written exam: 16 multiple-choice questions to be completed within 45 minutes.
18. Criteri per l'assegnazione dell'elaborato finale	Voto dell'esame.
19. Orario di ricevimento	Martedì e mercoledì dalle ore 15,00 alle ore 16,00.